



Ce début d'année 2023, revêt un caractère particulier pour moi.

Non pas que ma fille va avoir 10 ans et qu'elle me réclame de monter à l'avant en voiture car « c'est mieux » et qu'elle peut me « donner » le chemin.

Elle ambitionne peut-être de passer le permis l'année prochaine...

C'est un moment clé, car cela fait 10 ans que j'ai intégré l'administration de l'Université.

Surtout, cela fait 10 ans que je travaille avec Patrick.

À la DRRI, lorsqu'il était VP recherche, puis ensuite en tant que Président.

Il y aurait tellement de choses à dire. Ce n'est pas forcément le bon moment mais il est difficile de ne pas l'évoquer même brièvement.

Etre président en résumé, c'est être au carrefour des mécontentements.

Mécontentements qu'il faut entendre, analyser puis apporter des réponses **qui parfois ne plaisent pas !**

Président, c'est un job éprouvant et j'espère t'avoir donné comme toute l'administration, ce qu'il fallait pour t'aider et le soutien nécessaire dans les moments de doute.

Pendant toutes ces années, il y a eu beaucoup de belles choses pour notre université, des projets ambitieux, de belles rencontres et de belles réussites. Il y a eu des moments difficiles, des moments drôles, des moments où nous avons été forcés d'improviser.

Et quand c'est compliqué c'est 7/7 et 24/24 !

une inondation, l'occupation d'un amphi... et pour finir sur 2022, un chat.

... Le fameux chat de Maupertuis ...

J'en retiendrais deux choses :

- Le moment triste d'abord :

de voir des collègues complètement abattus car la coupure électrique engendrerait des retards sur les travaux de recherche, et des pertes considérables : réactifs, échantillons, etc.

Et nombreux sont ceux qui sont venus porter main forte pour un sauver un maximum de choses ! Merci !

Quelle image frappante de voir tous ces congélateurs, dehors alignés les uns derrière les autres, et, cette alarme retentissante.

- Le moment lunaire ensuite !

Quand le prestataire est venu consigner le groupe électrogène et ainsi définitivement couper l'alimentation de Maupertuis. Opération obligatoire pour que, dès lundi matin, l'électricien puisse voir le problème sans finir comme le chat. Un de nos gardiens m'annonce donner des masques au prestataire. C'est la fin de journée, je suis fatigué mais je ne comprends pas très bien : le chat n'a pas le COVID ?!

Alors ce n'est pas drôle, mais le prestataire n'a pas coupé et consigné le groupe électrogène, même armé d'un masque, car il est allergique aux chats. Bon, du coup, son astreinte s'est terminée rapidement ! et ceux derrière qui attendaient son passage, ont dû trouver un plan B.

Cette semaine, « tout est dernier », c'est donc la dernière fois que tu présides cette cérémonie des vœux.

Alors merci pour ces 10 années, de réflexions, de rigolades, d'avoir répondu aux questions de l'existence métaphysique qu'on avait pas forcément idée de se poser ...

MAIS surtout de la confiance que tu as toujours porté en moi et à toute l'administration.

Ton important investissement pour l'établissement restera car tu as laissé une part de toi dans cette maison. **Je suis certain que pour les 40 ans de l'université, tu seras invité.**

2023 s'ouvre, et démarre avec un renouvellement complet de nos instances : élections centrales et professionnelle.

Puis un nouveau président.

C'est toujours un moment perturbant pour l'administration car elle va voir ses habitudes de travail changées.

Travailler avec un président, des vice-présidents et des élus, pendant 8 ans, 4 ans ou même plus, appelle ce moment d'incertitude ou de maladresses.

La nécessaire compréhension mutuelle entre le politique, les élus et l'administration prend du temps.

Les années à venir seront denses, l'administration est et sera au rendez-vous afin d'accompagner et répondre aux questionnements des usagers.

L'utilisateur, c'est l'étudiant, le chercheur, l'enseignant, le collègue. En réalité, c'est vous et c'est moi, c'est nous tous. Ce sont des personnes que l'on connaît et que l'on apprécie, d'autres que l'on aime moins ou que l'on ne connaît pas.

Et l'objectif commun, est de **faire vivre tout le monde ensemble, sur un campus agréable** offrant de nombreux services, permettant à chacun de se sentir tout simplement bien. Un étudiant venant passer les meilleures années de sa vie, nous quittant avec un diplôme en poche, lui permettant de construire

son futur, de changer le monde à sa manière. Tout un pan de l'administration organisé en deux pôles, leur est dédié, composé de collègues engagés et totalement investis.

Et pour nous tous, nous aspirons à travailler de manière agréable, dans un cadre respectueux, à développer nos compétences **pour proposer un service public de qualité.**

Faire communauté, est un challenge ardu car les relations sont complexes, et elles ont été mises à mal ces derniers mois. **Il est temps d'ouvrir un nouveau chapitre pour retrouver le chemin du collectif.**

C'est maintenant que je souhaite remercier les collègues de l'IUT avec qui les échanges sont riches depuis septembre. Une véritable dynamique s'est mise en place avec des améliorations dans le quotidien déjà visible.

Pour 2023, pour tendre vers ce campus agréable pour toutes et tous, étudiants comme personnels, nous travaillerons sur de nombreux éléments :

1) Toujours du numérique : La transformation de l'établissement s'amplifiera avec l'objectif, de toujours garder l'humain au centre. Tout cela, c'est **voir loin** ...

En regardant moins loin, pour cette année : du wifi partout même à l'IUT, SYSIPHE totalement dématérialisé, l'élargissement du parapheur numérique à tous :

conventions de stages, les bons de commandes des sites distants ...

Tout simplement un numérique facilitant et accueillant.

- 2) Une montée en puissance, de notre stratégie orientée données avec notamment plus de transparence et ainsi expliquer notre fonctionnement via l'opendata. Nous sommes la première (et la seule) université de France, à être raccord à avec la loi sur ce domaine.
- 3) La poursuite de la révision de nos ambitions RH : Prévention et cadre de travail agréable, déroulement et valorisation des carrières, développement des compétences, stabilisation des équipes, création d'une véritable « marque employeur »

C'est ***voir loin***, et si on regarde un peu moins loin : et bien faisons en sorte de payer plus rapidement les vacataires, **la DRH est prête !**

Nous poursuivrons les travaux avec les représentants des personnels C'est exigeant et challengeant mais c'est ainsi que l'on progresse, par le dialogue.

- 4) Enfin, l'évolution du campus Evryen, avec Paris Saclay.

Même si nous sommes les plus petits, agissons sans complexes. Combien de fois en 2022 ce sont les collègues du

Plateau qui sont venus demander des conseils, des documents sur nos projets collectifs. Plus souvent qu'on ne le pense !!

Je vois que le temps passe, et qu'il reste Aurélia et Patrick.

Au dernier chrono, Patrick était sur un discours de 2 h 57 min.

Pour finir n'oublions jamais d'où nous venons !

Soyons fiers de ce que nous accomplissons collectivement.

L'ensemble de ces actions ne pourraient et ne pourront être réalisées sans l'engagement quotidien et l'investissement de toutes et tous.

Un grand merci.

Des vœux d'une année pleine d'espérance,

de réussite,

de joies,

et de moments de convivialité toujours plus nombreux.