

<b>Université d'Évry</b>	<b>Note maximale initiale</b>	<b>score initial de l'EP</b>
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	40
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	38
dix plus haute rémunération	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>86</b>

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	661
NB EQTP contractuels (2)	111
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,856217617

<b>Personnalisation de la pondération</b>	<b>Note maximale pour l'EP</b>	<b>score final de l'EP</b>
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	68	68
égalité de rémunération pour les contractuels	12	11,4
dix plus haute rémunération	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>87,4</b>

nombre de corps pris en compte					3		
emploi annuel moyen :	hommes		femmes			total	part des femmes (%)
effectifs annuels	36		77			113	67,8%
équivalents temps plein employés	35		76			111	68,6%
taux moyen de temps partiel	95,7%		99,3%			98,2%	
Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)	€/mois		€/mois		€/mois		% (F-H)/H
Hommes	3 756 €	Femmes	3 872 €	écart	116 €		3,1%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein							
Hommes	3 924 €	Femmes	3 898 €	écart	-26 €		-0,7%
décomposition des écarts :					€/mois		% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel					142 €		-552,8%
effet ségrégation des corps					23 €		-88,0%
effet démographique au sein des corps					-299 €		1166,3%
<i>dont sur primes</i>					-260 €		1015,7%
effet primes à corps-Grade-échelon identique					251 €		-978,3%
<i>dont</i>							
		sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)			-2 €		9,0%
		temps ou aux cycles de travail			279 €		-1088,9%
		géographie et aux mobilités non forcées			3 €		-10,6%
		résultats / performance / engagement professionnel			4 €		-14,6%
		rémunérations accessoires			1 €		-2,4%
		fonctions / sujétions indexées sur le traitement			0 €		0,0%
		fonctions / sujétions non indexées sur le traitement			-67 €		263,4%
		restructurations ou mobilités forcées			0 €		0,0%
					0 €		0,0%
		autres primes et écarts résiduels sur traitement			34 €		-134,2%

nombre de corps pris en compte			13		
emploi annuel moyen :	hommes		femmes	total	part des femmes (%)
effectifs annuels	331		339	670	50,5%
équivalents temps plein employés	329		332	661	50,3%
taux moyen de temps partiel	99,1%		98,2%	98,6%	
Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)	€/mois		€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	3 778 €	Femmes	3 735 €	écart -43 €	-1,1%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein					
Hommes	3 811 €	Femmes	3 805 €	écart -6 €	-0,2%
décomposition des écarts :				€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel				-38 €	644,2%
effet ségrégation des corps				-30 €	509,4%
effet démographique au sein des corps				25 €	-421,6%
<i>dont sur primes</i>				4 €	-62,9%
effet primes à corps-Grade-échelon identique				-1 €	12,2%
<i>dont</i>				6 €	-100,6%
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)				-32 €	550,6%
temps ou aux cycles de travail				0 €	-0,7%
géographie et aux mobilités non forcées				3 €	-58,8%
résultats / performance / engagement professionnel				1 €	-16,5%
rémunérations accessoires				0 €	0,0%
fonctions / sujétions indexées sur le traitement				-1 €	12,4%
fonctions / sujétions non indexées sur le traitement				0 €	0,0%
restructurations ou mobilités forcées				0 €	0,0%
autres primes et écarts résiduels sur traitement				22 €	-374,1%