

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION.....	5
L'hypothèse du travail disloqué	5
D'un tiraillement à un autre	7
CHAPITRE 1 - LES ORGANISATIONS PAR PROJET	
UN IDÉAL-TYPE DES ORGANISATIONS LIQUIDES DU TRAVAIL.....	9
La fabrique de l'urgence	10
Le management moderne. Crise du travail simple et récupération de la critique.....	24
Un délitement des collectifs de travail. Équipes projets et concurrence.....	41
Conclusion. De la cohérence du modèle productif liquide	51
CHAPITRE 2 - LA FABRIQUE DES MIRAGES NARCISSIQUES.....	55
Des salariés engagés.....	55
... mais pour des raisons différentes.....	61
Conclusion. De la dislocation subjective.....	91
CHAPITRE 3 - DU CŒUR À L'OUVRAGE	
BUREAUCRATIE LIQUIDE ET DÉBORDEMENTS DU TRAVAIL.....	95
De la bureaucratie liquide dans l'organisation.....	98
Tâches périphériques et sens du travail.....	105
Travailler plus... pour faire « son » travail !	110
Conclusion. Le coût subjectif de la bureaucratie liquide	122
CHAPITRE 4- ES MARÉCAGES DE L'ACTIVITÉ	125
Organisation par projet et accroissement des « coûts de coordination »	126
La dislocation cognitive	136
Dislocation cognitive et micro-tâches	146
Stratégies défensives et intensification du travail	152

Conclusion. Origines, natures et effets de la dislocation cognitive	158
CHAPITRE 5 - DES CORPS QUI CRAQUENT	
SYMPTÔME DU TRAVAIL DISLOQUÉ	165
Les symptômes du travail disloqué.....	165
Santé et travail : les liens établis par les chercheurs	170
Typologie des chercheurs manifestant des troubles de la santé	171
Conclusion	188
CONCLUSION - POUR UNE APPROCHE MARXIENNE DE LA SAN- TÉ AU TRAVAIL.....	193
Des organisations disloquantes	193
De la liquidité du modèle post-fordien	196
Le travail disloqué, forme contemporaine de l'aliénation capitaliste	198
Quel diagnostic pour quel horizon émancipatoire ?	207
BIBLIOGRAPHIE	213
ANNEXE 1	223
Une enquête réalisée dans un centre de recherche spécialisé dans la fourniture d'énergie	
ANNEXE 2	229
Une enquête de terrain combinant méthodes quantitatives et qualitatives	