

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre d'Études des Politiques Économiques de  
l'Université d'Évry (EPEE)

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université d'Evry-Val-d'Essonne - UEVE

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2018-2019**  
VAGUE E



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Murat Yıldızoglu, Président du  
comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées des tableaux de ce rapport sont extraites des fichiers déposés par les tutelles (dossier d'autoévaluation et données du contrat en cours / données du prochain contrat).

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Centre d'Études des Politiques Économiques de l'Université d'Évry
<b>Acronyme de l'unité :</b>	EPEE
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	2177
<b>Nom du directeur (2018-2019) :</b>	M <sup>me</sup> Eleni LIOPULOS
<b>Nom du porteur de projet (2020-2024) :</b>	M <sup>me</sup> Eleni LIOPULOS
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Murat YILDIZOGLU, Université de Bordeaux
<b>Experts :</b>	M. Bertrand KOEBEL, Université de Strasbourg M <sup>me</sup> Sonia SCHWARTZ, Université d'Auvergne (représentante du CNU)

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. François-Charles WOLFF

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Patrick CURMI, Université d'Évry  
M. Nicolas HATZFELD, Université d'Évry

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le centre d'Etudes des Politiques Economiques de l'Université d'Evry (EPEE) est une Équipe d'Accueil (EA 2177) de l'Université d'Evry - Val d'Essonne (UEVE). L'unité est localisée au sein de l'Université d'Evry – Val d'Essonne au 4 boulevard François Mitterrand à Évry. Elle est habilitée depuis 1994.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

Au cours de la période d'évaluation, l'unité EPEE a tout d'abord été dirigée par Stefano BOSI, qui en était également le directeur lors du contrat précédent, et ce jusqu'en février 2016. Depuis cette date, la direction de l'unité est assurée par Eleni ILIOPULOS.

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS1\_1 Économie

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

Les domaines de recherche de l'équipe sont l'économie monétaire et financière (finance en équilibre général, macroéconomie et économétrie financières), l'économie de l'environnement, l'économie des ressources naturelles et de l'énergie, et l'économie du travail.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

	Composition de l'unité	
	Centre d'Études des Politiques Économiques de l'Université d'Évry (EPEE)	
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2018	Nombre au 01/01/2020
Professeurs et assimilés	6	7
Maîtres de conférences et assimilés	10	11
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>17</b>	<b>19</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	4	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres	10	
<i>dont doctorants</i>	9	
Autres personnels non titulaires	3	
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>17</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>34</b>	<b>19</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le laboratoire EPEE est une équipe de petite taille (avec 19 membres permanents) qui tente de faire vivre une recherche de qualité au bord du bassin d'attraction des grandes universités parisiennes et autour de deux masters principalement professionnalisant. Malgré sa taille modeste, l'équipe bénéficie d'une vraie expertise et d'une reconnaissance nationale dans les domaines de la macroéconomie financière dynamique et en finance autour des modèles d'équilibre général dynamique stochastique, ainsi qu'en économie de l'environnement et en économie du travail. Cette densité réelle sur certains points n'atteint pas encore la forme d'une dynamique d'équipe réelle et correspond plutôt à une collection d'efforts individuels. L'équipe est attentive à ce point et œuvre pour améliorer cette intégration qui n'apparaît pas encore vraiment dans les co-publications des membres de l'équipe. Le passage d'une articulation autour de deux axes théorie et applications dans le projet précédent à un seul axe englobant tous les travaux renforce probablement cette impression d'une collection d'individualités fortes dans leurs domaines d'expertise. Les efforts de l'unité pour bénéficier du rapprochement avec Paris-Saclay joueront un rôle critique dans son développement futur et semblent déjà donner des fruits en ce qui concerne l'encadrement doctoral, grâce à l'Ecole doctorale et une formation doctorale commune.

## ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

### PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Depuis la dernière évaluation, en lien avec les recommandations, la structuration du laboratoire a évolué pour devenir thématique plutôt que méthodologique (articulation théorique/appliquée). Il y a également eu une forte augmentation du nombre de publications dans des revues académiques de premier plan.

Néanmoins, certaines fragilités potentielles signalées dans le précédent rapport persistent : la forte concentration en macroéconomie financière aux dépens des autres thèmes, la faible connexion avec la valorisation sociale des travaux et le rôle pionnier de l'unité dans les expériences naturelles qui était souligné dans le dernier rapport, mais apparaît bien marginalisé aujourd'hui. Les perspectives positives signalées sur le campus Paris-Saclay n'ont pas vraiment dépassé le statut de perspectives encore aujourd'hui

### CRITÈRE 1 : QUALITÉ DES PRODUITS ET ACTIVITÉS DE LA RECHERCHE

#### A - Production de connaissances, activités et collaborations académiques concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique

<b>Production de connaissances, activités et collaborations académiques concourant au rayonnement et à l'attractivité de l'unité Période du 01/01/2013 au 30/06/2018</b>	<b>Centre d'Études des Politiques Économiques de l'Université d'Évry (EPEE)</b>
<b>Journaux / Revues</b>	
Articles scientifiques	total tous articles confondus : 84
Articles scientifiques en anglais ou en langue étrangère	70
Articles de synthèse / revues bibliographiques	0
Articles de synthèse / revues bibliographiques en anglais ou en langue étrangère	0
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.)	0
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.) en anglais ou en langue étrangère	0
Commentaires d'arrêtés	0
<b>Ouvrages</b>	
Monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions	1 en français
Monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions en anglais ou en langue étrangère	4
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique	1
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique en anglais ou en langue étrangère	1
Chapitres d'ouvrage	8 en français
Chapitres d'ouvrage en anglais ou en langue étrangère	11
Thèses publiées / éditées	0
<b>Colloques / congrès, séminaires de recherche</b>	
Éditions d'actes de colloques / congrès	0

Articles publiés dans des actes de colloques / congrès	6
Autres produits présentés dans des colloques / congrès et des séminaires de recherche	181 présentations orales : 92 articles présentés dans 181 colloques/séminaires
Organisation de colloques / congrès	14
<b>Produits et outils informatiques</b>	
Logiciels	0
Bases de données	0
Outils d'aide à la décision	0
Corpus	0
...	
<b>Développements instrumentaux et méthodologiques</b>	
Prototypes et démonstrateurs	0
Plateformes et observatoires	0
...	
<b>Autres produits propres à une discipline</b>	
Créations artistiques théorisées	0
Mises en scènes	0
Films	0
...	
<b>Activités éditoriales</b>	
Participation à des comités éditoriaux (journaux scientifiques, revues, collections, etc.)	6
Direction de collections et de séries	1 membre est rédacteur en chef d'une revue économique
<b>Activités d'évaluation</b>	
Évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques (relecture d'articles / reviewing)	rapports pour 54 revues
Évaluation de projets de recherche	3
Évaluation de laboratoires (type Hcéres)	0
Responsabilités au sein d'instances d'évaluation	0
<b>Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives</b>	
Contrats européens (ERC, H2020, etc.) et internationaux (NSF, JSPS, NIH, banque mondiale, FAO, etc.)	6
Contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.)	2
Contrats avec les collectivités territoriales	0
Contrats financés dans le cadre du PIA	4
Contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.)	4

<b>Post-doctorants et chercheurs seniors accueillis</b>	
Post-doctorants	3, pendant toute la période (2013-2018)
Chercheurs seniors accueillis	8 pendant toute la période (2013-2018)
<b>Indices de reconnaissance</b>	
Prix	0
Distinctions	0
Appartenance à l'IUF	0
Responsabilités dans des sociétés savantes	0
Invitations à des colloques / congrès à l'étranger	9 dont 3 à l'étranger
Séjours dans des laboratoires étrangers	1

### Points forts et possibilités liées au contexte

Du point de vue qualitatif et quantitatif, le bilan en termes de publication est très positif puisque l'on dénombre 84 articles dans des revues à comité de lecture sur une période de 5 années et demi. Si on s'intéresse davantage à la répartition des publications sur les différents membres du laboratoire, il est intéressant de constater que 15 membres différents sont impliqués dans des articles de rang 1 et 2 d'après la classification des revues en économie de la section 37 du CNRS, ce qui montre qu'il y a une implication forte et une production de très bon niveau scientifique au sein de EPEE. Le choix implicite, mais risqué, de privilégier la qualité des supports plutôt que leur quantité a donc porté ses fruits et c'est un élément fort d'identification de l'unité EPEE dans le paysage des laboratoires en économie-gestion en France.

L'attractivité de EPEE peut également être jugée par la qualité des enseignants-chercheurs étrangers venant d'universités européennes prestigieuses pour effectuer un séjour de recherche au sein de l'unité EPEE. Le nombre de contrats de recherche obtenu est également important et permet de tripler les ressources disponibles aux enseignants-chercheurs : pour une dotation annuelle de base s'élevant environ à 27000 euros par an, les contrats ajoutent une ressource supplémentaire de près de 50000 euros par an.

### Points à améliorer et risques liés au contexte

Si on rapporte le nombre de publications au nombre de membres titulaires, à savoir 16 maîtres de conférences et professeurs (PR), et au nombre d'années de la période d'évaluation, le bilan en termes de production scientifique apparaît moins favorable, avec un nombre de publications par an et par titulaire qui est autour de 1.

La forte dépendance de EPEE par rapport aux ressources contractuelles constitue un facteur de risque supplémentaire (ces ressources varient entre 25000 euros et 95000 euros sur la période), car l'obtention et la reconduction de contrats de recherche demeurent aléatoires.

### Appréciation sur la production, le rayonnement et l'attractivité

EPEE est un laboratoire qui, malgré sa taille modeste, a réussi à acquérir une reconnaissance nationale et internationale dans les domaines des modèles dynamiques de la finance, grâce à des publications dans les meilleures revues internationales de ces champs disciplinaires. Les meilleures publications restent néanmoins fortement concentrées sur un petit nombre de chercheurs.

## B - Interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

<b>Interactions de l'unité avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé</b> Période du 01/01/2013 au 30/06/2018	
<b>Brevets, licences, déclarations d'invention</b>	
Déclarations d'invention	0
Brevets déposés	0
Brevets acceptés	0
Brevets licenciés	0
<b>Interactions avec les acteurs socio-économiques</b>	
Contrats de R&D avec des industriels	0
Bourses Cifre	0
Créations de laboratoires communs avec une / des entreprise(s)	0
Création d'entreprise, de start-up	0
<b>Activités d'expertise scientifique</b>	
Activités de consultant	16
Participation à des instances d'expertises (type Anses) ou de normalisation	3
Expertise juridique	0
Rapports d'expertises techniques, produits des instances de normalisation	1
<b>Produits destinés au grand public</b>	
Émissions radio, TV, presse écrite	15
Produits de vulgarisation : articles, interviews, éditions, vidéos, etc.	8
Produits de médiation scientifique	OUI
Débats science et société	0
...	

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les interactions avec l'environnement social, économique et culturel du laboratoire EPEE sont assez diverses. Il s'agit d'activité de consultants auprès d'organismes publics, de participations à des instances d'expertises ou de produits davantage destinés au grand public. Dans ce dernier cas, ces interactions prennent la forme de communications orales ou écrites dans la presse. Les thèmes traités concernent l'économie du travail, de l'environnement et les politiques macroéconomiques. De ce point de vue, les thèmes de recherche de l'équipe EPEE se prêtent bien à cet exercice. Par ailleurs, l'équipe encadre une thèse financée par une bourse CIFRE avec une entreprise spécialisée dans le domaine de la finance. Cette thèse permet de lier les différents acteurs socio-économiques dans un domaine de prédilection du laboratoire : la finance.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

Cette activité de diffusion de la recherche dans l'environnement social, économique et culturel est assurée par un nombre très limité d'enseignants-chercheurs de l'unité. On dénombre seulement 13 participations à des instances d'expertises, activités de consultants et produits destinés au grand public, produits par 6 chercheurs de l'équipe. Rapportée sur une période de 5 ans, cette activité par enseignant chercheur est donc extrêmement faible. Portant essentiellement en économie du travail, les autres thèmes de recherche de l'équipe EPEE sont insuffisamment représentés dans cette diffusion scientifique. Par ailleurs, le site internet de EPEE est assez rudimentaire et ne permet pas de rendre visible, ni de valoriser les travaux auprès d'un public plus large.

### Appréciation sur les interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

L'activité d'interaction du laboratoire avec l'environnement social, économique et culturel par enseignant chercheur est très faible. Les recherches menées en finance et en économie de l'environnement sont peu mises en valeur. Le site internet de l'unité n'est pas suffisamment informatif pour la valorisation des travaux réalisés.

## C – Implication dans la formation par la recherche

<b>Implication dans la formation par la recherche de l'unité Période du 01/01/2013 au 30/06/2018</b>	
<b>Produits des activités pédagogiques et didactiques</b>	
Ouvrages	1
E-learning, moocs, cours multimédia, etc.	11
<b>Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issus des thèses</b>	
Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issus des thèses	12
<b>Formation</b>	
Nombre de personnes Habilitées à Diriger des Recherche (HDR)	11
Nombre d'HDR soutenues pendant la période	3
Nombre de doctorants	9
dont doctorants bénéficiant d'un contrat spécifique au doctorat	5
Nombre de thèses soutenues	9
Durée moyenne des thèses	5
Stagiaires (BTS, M1, M2)	0
Labellisation nationale ou internationale des formations (Erasmus Mundus p ex.)	0

## Points forts et possibilités liées au contexte

Le laboratoire EPEE est impliqué dans l'encadrement et l'animation scientifique de deux masters en économie à l'Université d'Évry : le Master de Finance (sur les dimensions de risque, banque et finance) et le Master Innovation, Entreprises et Sociétés (sur les aspects de sciences de données). L'articulation du premier master avec l'un des thèmes de recherche de l'unité apparaît claire et forte, alors que l'intégration est en retrait pour le second master. L'équipe bénéficie d'un flux relativement régulier de doctorants et d'habilitations à diriger des recherches, avec une capacité d'encadrement importante au sein de l'unité (11 membres sur 18 sont habilités à diriger des recherches). Les efforts de EPEE sont à saluer dans ce domaine. L'intégration d'EPEE à Paris Saclay apparaît par ailleurs prometteuse. En ayant intégré l'école doctorale de Paris-Saclay, l'unité a mis en place un bon encadrement doctoral, avec la mise en place de comités de suivi relativement larges, et un enseignant-chercheur dédié qui oriente leur formation doctorale. Par ailleurs, l'unité cherche à soutenir activement la participation aux conférences des doctorants en y consacrant des ressources financières spécifiques. Globalement, l'encadrement doctoral va clairement dans la bonne direction.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

Les thèses ont une durée moyenne assez longue (de l'ordre de 5 ans), mais la mise en place actuelle d'un encadrement doctoral bien structuré sur Paris-Saclay et le projet d'une nouvelle formation doctorale pourrait réduire ce délai. Le nombre de contrats doctoraux reste relativement faible par rapport à la qualité et au nombre des HDR présents au sein de l'unité. Le nombre de HDR du laboratoire lui donne la possibilité d'encadrer un flux plus important de doctorants, mais la taille globale de l'unité et les thématiques des parcours de masters concernés (qui sont de nature plutôt professionnalisante) risquent de limiter la réalisation effective de ce potentiel. Il n'y a d'ailleurs qu'un seul doctorant originaire de l'Université d'Évry, ce qui est très peu. De plus, les thèmes autres que la macroéconomie financière sont assez peu nourris par les deux masters. Une bonne intégration avec Paris-Saclay pourrait ouvrir des perspectives, mais avec le retrait de l'Ecole Polytechnique et de l'Ecole Nationale de la Statistique et de l'Administration Économique (ENSAE) du plateau de Saclay, elles pourraient rester plutôt limitées. Enfin, la formation doctorale dans son état actuel demeure relativement générale et assez superficielle puisqu'elle est principalement constituée de modules d'initiation plutôt que d'approfondissement.

### Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Grâce au rapprochement de l'Ecole doctorale Paris-Saclay, l'unité est en train de mettre en place un encadrement doctoral ambitieux et de qualité. Les deux masters dans lesquels est impliquée l'unité (le Master de Finance et le Master Innovation, Entreprises et Sociétés) ne couvrent pas complètement ses domaines d'excellence.

## CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

<b>Organisation et vie de l'unité</b> <b>Période du 01/01/2013 au 30/06/2018</b>	
Ratio femmes/hommes dans l'unité	11,5 Femmes/32,5
Ratio femmes/hommes parmi les enseignants-chercheurs et chercheurs de l'unité	5 Femmes/17
Ratio femmes/hommes parmi les docteurs et doctorants de l'unité	7 Femmes/21
Ratio femmes/hommes aux postes de responsabilité de l'unité (direction, sous-direction de l'unité, direction d'équipe, etc.)	2 Femmes/5

## Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité dispose d'un règlement intérieur clairement rédigé qui a été approuvé en Assemblée générale du laboratoire. Le fonctionnement de l'unité permet d'intégrer l'ensemble de ses membres qu'ils soient expérimentés ou plus jeunes, titulaires ou doctorants.

Un nouveau groupe de travail interne a été organisé en macroéconomie financière et succède à un autre en économétrie, au bénéfice des doctorants et enseignants-chercheurs, ce qui permet non seulement de compléter la formation doctorale de l'unité, mais également de renforcer la formation continue au sein de EPEE et d'ouvrir des possibilités de partenariats scientifiques internes.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

Le Conseil de laboratoire est convoqué de plein droit au moins deux fois par an, ce qui correspond à une fréquence assez faible. Cela ne permet pas vraiment de tenir l'ensemble des membres du laboratoire informés dans un contexte où l'information est stratégique et le temps de réaction souvent court. Des réunions exceptionnelles peuvent certes avoir lieu, mais les circonstances qui y sont associées demeurent peu précises. La gestion des affaires courantes est effectuée par un bureau dont la composition et le fonctionnement devraient être précisés. Le site internet du laboratoire apparaît assez sommaire et mérite d'être mis à jour.

### Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

L'organisation et le fonctionnement de EPEE est réglementée, démocratique et efficace. L'animation scientifique est active et bénéficie à l'ensemble des membres du laboratoire. Le fonctionnement du bureau interne et la gestion des affaires courantes devraient être précisés.

## CRITÈRE 3 : PERSPECTIVES SCIENTIFIQUES À CINQ ANS ET FAISABILITÉ DU PROJET

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les perspectives à cinq ans du laboratoire de recherche EPEE s'inscrivent dans le contexte institutionnel de l'université Paris-Saclay. En ce qui concerne le projet de recherche, le laboratoire EPEE a choisi depuis 2015 de recentrer la recherche autour d'un thème principal, la macroéconomie, avec le double objectif de renforcer la recherche en macroéconomie financière et monétaire et de redonner de la crédibilité aux masters en finance proposés par le département. Dans cette optique, un maître de conférences, un professeur des universités et deux doctorants ont été recrutés en 2018. L'unité espère ainsi créer à l'avenir une véritable dynamique dans le domaine évoqué, notamment en renforçant et en développant des collaborations entre enseignants-chercheurs de l'unité. Le thème de recherche en économie de l'environnement bénéficie d'initiatives plus individuelles, que ce soient via des détachements ou des projets de recherches. Il en est de même pour d'autres projets en économie du travail, en histoire de la pensée ou concernant l'analyse des discriminations. Le laboratoire compte sur la pérennisation du labex Modèles Mathématiques et Économiques de la Dynamique, de l'Incertitude et des Interactions (MME-DII).

Sur le plan institutionnel, des projets de rapprochement entre économistes en termes de recherche et de formations sont en cours à l'université Paris-Saclay, ce qui devrait avoir un effet positif à terme sur le laboratoire. L'objectif affiché est d'accroître l'intégration avec l'initiative d'excellence (IDEX) de Paris-Saclay et de créer une nouvelle offre de formations au sein d'une *Graduate School* en Economie et Management.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

Les perspectives du laboratoire à cinq ans sont basées sur un renforcement de l'axe macroéconomie financière et monétaire et sur des projets de rapprochement entre économistes dans le domaine de la recherche et des formations. Le précédent projet du laboratoire EPEE avait été mis à mal par des départs, expliqués par une faiblesse des collaborations au sein de l'équipe, et des perspectives de recrutement non réalisées. Par conséquent, l'unité du laboratoire va être dépendante, dans une certaine mesure, des nouveaux recrutements et de l'intégration de ces nouveaux collègues dans l'équipe. Toutefois, quatre membres du laboratoire sont actuellement en détachement. Ce nombre important de détachements peut nuire à l'unité de l'équipe, même si l'objectif affiché est globalement de renforcer les dossiers de publication. Un autre risque pour l'unité réside dans la structuration de l'équipe en mono-axe. Si un grand nombre d'enseignants-chercheurs est intégré dans le domaine de recherche en macroéconomie financière et monétaire, d'autres travaillent exclusivement dans des champs disciplinaires comme l'économie de l'environnement. L'économie du travail est sous représentée parmi les doctorants. Enfin, les projets évoqués peuvent être contrariés par des possibilités de fusions entre laboratoires et par une non-pérennisation du Labex Modèles Mathématiques et Économiques de la Dynamique, de l'Incertitude et des Interactions (MME-DII).

### Appréciation sur les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le projet à cinq ans du laboratoire EPEE, basé sur un renforcement de l'axe macroéconomie financière et monétaire, peut bénéficier des synergies offertes par des possibilités de rapprochement entre les économistes de l'Université Paris-Saclay. Il reste néanmoins encore beaucoup d'incertitudes sur ce dernier point.

## RECOMMANDATIONS A L'UNITÉ

### A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche

Considérant que les équipes de tailles modestes sont plus vulnérables aux départs, mais également aux recrutements mal gérés, le comité d'experts recommande à l'équipe de renforcer la pérennité de ses membres, la solidité de son positionnement et son articulation interne.

Les interactions avec le milieu socio-économique étant concentrées sur un petit nombre de ses membres, le laboratoire devrait inciter tous ses chercheurs à exercer davantage cette activité pour accroître sa visibilité.

Le comité d'experts recommande également à l'unité de mettre en place des outils permettant d'obtenir davantage de bourses de doctorats au sein de l'Université, des projets ANR ou européens. Le flux d'étudiants en doctorat pourrait aussi être renforcé en augmentant l'attractivité de l'unité dans ce domaine. En ce sens, la mise en place d'une *Graduate School* en économie au sein de Paris-Saclay permettrait de proposer une formation de très bon niveau aux doctorants et ainsi de garder les bons étudiants de Licence dans les masters de l'Université. Le comité d'experts recommande à l'unité de travailler au recrutement d'un enseignant-chercheur en « data sciences » qui, en lien avec l'économie, pourrait mieux connecter la formation dans ces domaines avec les recherches de l'unité.

### B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité

Le statut du Bureau (désignation et rôle) devrait être clarifié dans le règlement intérieur pour éviter toute ambiguïté future. Le laboratoire EPEE devrait améliorer son site internet, autant pour faciliter la communication entre ses membres et l'interaction entre les différents champs de recherche que pour diffuser ses travaux dans le domaine académique et à destination du grand public. De façon à équilibrer les domaines de recherche et notamment ceux représentés par les travaux des doctorants, les chercheurs en économie du travail devraient être incités à passer leur habilitation à diriger des recherches.

Dans le cadre du rapprochement avec Paris-Saclay, le comité d'experts recommande à l'unité de réfléchir sur le repositionnement scientifique du laboratoire en termes de thèmes de recherche, et également sur la façon d'assurer sa visibilité au sein du nouvel ensemble.

## **C – Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet**

L'articulation de la recherche avec les formations de master, qui soutient bien le thème macroéconomie financière, devrait nourrir les autres thèmes pour être sûr de retenir les enseignants-chercheurs qui en font partie. Le projet doit aussi veiller à créer une unité entre les enseignants-chercheurs au sein du laboratoire afin d'éviter les départs connus dans le passé.

Les thèmes de recherche portés par le laboratoire EPEE en macroéconomie financière et monétaire mais aussi en économie de l'environnement, analyse des discriminations ou économie du travail se prêtent plutôt bien à des *Policy Briefs* ainsi qu'à des exposés à destination du grand public. Le laboratoire EPEE pourrait davantage soutenir cette activité, ce qui contribuerait à sa notoriété et à son positionnement dans les domaines évoqués.

## DÉROULEMENT DE LA VISITE

### DATE DE LA VISITE

**Début :** 24 octobre 2018 à 09 h 00

**Fin :** 24 octobre 2018 à 16 h 00

### LIEU DE LA VISITE

**Institution :** EPEE

**Adresse :** 4 boulevard François Mitterrand 91025 Évry

### DÉROULEMENT OU PROGRAMME DE VISITE

09 h 00 – 09 h 25	Réunion préalable des experts (huis clos)
09 h 25 – 09 h 30	Présentation du processus d'évaluation par le conseiller scientifique (réunion plénière)
09 h 30 – 10 h 50	Présentation du bilan et du projet de l'unité par M <sup>me</sup> Eleni LILOPOULOS, échanges avec le comité d'experts (réunion plénière).
10 h 50 – 11 h 15	<i>Pause-café</i>
11 h 15 – 11 h 45	Rencontre avec les enseignants-chercheurs et chercheurs (huis clos)
11 h 45 – 12 h 15	Rencontre avec les doctorants et post-doctorants (huis clos)
12 h 15 – 13 h 30	<i>Déjeuner</i>
13 h 30 – 14 h 30	Rencontre avec les tutelles, représentées par M. Patrick CURMI (Université d'Évry) et M. Nicolas HATZFELD (Université d'Évry) (huis clos)
14 h 30 – 15 h 00	Rencontre avec la direction de l'unité (huis clos)
15 h 00 – 16 h 00	Entretien du comité d'experts en présence du conseiller scientifique (huis clos)
16 h 00	Fin de la visite

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

**DER-PUR200017259 - EPEE**

*A l'attention du comité de visite de l'HCERES*

Chers collègues,

Au nom de l'unité, nous remercions les membres du comité de visite et son président pour l'évaluation de notre laboratoire. Les remarques constructives contenues dans le rapport nous encouragent dans nos efforts et seront précieuses pour l'avenir du laboratoire.

Conformément aux recommandations, la politique de recrutement récemment mise en place vise à la fois à approfondir nos avantages comparatifs en macro-finance au sein de Paris-Saclay, reconnus par notre participation au Labex MME-DII, tout en diversifiant les profils des membres du laboratoire. Nos derniers recrutements renforcent ainsi la recherche sur l'évaluation des politiques publiques et ils ont permis l'obtention d'une chaire d'excellence Paris-Saclay sur le traitement des données.

Comme le souligne le rapport, nous reconnaissons le besoin d'améliorer la visibilité de nos travaux auprès de la communauté des chercheurs, des décideurs et du grand public. Conformément aux suggestions, nous allons nous attacher à refondre le site Internet de l'EPEE afin de rendre plus visible nos contributions scientifiques ainsi que nos interventions envers le grand public. Nous renforçons également notre présence au sein de la fédération de recherche TEPP qui offre des possibilités de valorisation de la recherche importantes et organisons déjà des manifestations scientifiques dans ce cadre. La manière dont le bureau intervient dans la vie interne du laboratoire sera également clarifiée dans nos statuts.

La naissance d'un nouveau master généraliste en économie dans cadre de la future Graduate school Economie-Gestion de Paris-Saclay dans un horizon de deux ans devrait nous permettre de diversifier le profil de nos doctorants et offrir aux étudiants d'Evry l'accès à une formation généraliste.

Je vous prie d'agréer, chers collègues, l'expression de nos sentiments distingués.

Evry, 13.01.2019



Eleni Iliopoulos, Ph.D.  
Professeuse des Universités  
Directrice du laboratoire EPEE

Évry, le 15 janvier 2019

**Référence HCERES** : DER-PUR200017259 - Centre d'Etudes des  
Politiques Economiques de l'Université d'Evry

Patrick CURMI  
Président de l'Université d'Evry-Val-d'Essonne  
23, Bd François Mitterrand  
91025 ÉVRY CEDEX

**Direction de la Recherche et des Relations Internationales**

**Objet** : Réponse au rapport du comité de visite  
du laboratoire EPEE

à  
Astrid LANOUE  
Cheffe du Département d'Évaluation de la recherche  
HCERES

Madame,

Nous avons pris connaissance avec le plus grand intérêt du rapport d'évaluation de l'Unité de Recherche « Études des Politiques Économiques de l'Université d'Evry (EPEE) », dont Madame Eleni ILIOPULOS est actuellement directrice, et le sera pour le prochain contrat quinquennal. Nous tenons à remercier le comité de visite et le HCERES pour l'efficacité et la qualité du travail d'analyse qui a été conduit.

Nous avons bien noté que le Comité de visite avait apprécié l'expertise acquise et reconnue de ce laboratoire aux plans national et international dans les domaines de la macroéconomie financière dynamiques et en finance, ainsi qu'en économie de l'environnement et du travail.

Nous relevons également l'attention qu'il nous faut porter sur la gestion des recrutements, et sur l'accompagnement qu'il nous faudra déployer pour que la production du laboratoire - dont la qualité est par ailleurs reconnue aux niveaux national et international - ne reste pas le fait d'un petit nombre d'enseignants-chercheurs et qu'un véritable esprit d'unité se développe. L'établissement appuiera de plus le laboratoire pour qu'il soit parfaitement intégré dans les reconfigurations en cours au sein de l'Université Paris-Paclay, en s'appuyant notamment sur la consolidation de l'École doctorale et le projet d'une Graduate School.

L'Université d'Evry-Val-d'Essonne s'engage par ailleurs, i) à aider le laboratoire à mieux articuler formation et recherche au titre de la prochaine accréditation, ii) à être attentif à ce que des contrats doctoraux de l'UEVE puisse être obtenus par des HDR d'EPEE et iii) à contribuer directement à l'accroissement de l'attractivité d'EPEE au travers de la construction d'un nouveau site internet bilingue nécessaire à sa visibilité par les mondes académiques et professionnel mais aussi à la diffusion des savoirs vers le grand public, ainsi que de façon indirecte par toutes les actions entreprises pour améliorer notre qualité de vie au travail (*travaux sur les infrastructures, actions en faveur de la vie de campus*).

Restant à votre disposition pour plus amples informations, je vous prie de croire, Madame, à l'expression de mes salutations respectueuses.

Le Président de l'Université  
d'Evry  
Val d'Essonne,

Patrick CURMI  
Président

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

