



CAMPAGNE DE RECRUTEMENT PAST

année universitaire 2024/2025

Profil de poste

IDENTIFICATION ET ETAT DU POSTE 8005

Nature de l'emploi	PAST/MCF		
Section CNU	<i>61 section</i>		
Intitulé du poste :	<i>Organisation de la chaîne logistique</i>		
Composante	<i>IUT Evry Val d'Essonne</i>	Département	QLIO
Laboratoire :			

Date prévisionnelle de prise de fonction : *le 01 septembre 2024*

PROFIL ENSEIGNEMENT

Composante / département d'intervention	<i>IUT / QLIO Evry</i>
Filières de formation concernées	<i>BUT QLIO Parcours Management la Transformation Digitale BUT QLIO Parcours Organisation et Supply Chain BUT QLIO Parcours Qualité et Management Intégré</i>
Matières enseignées	<i>SAE1.06 IMMERSION - ORGANISATION SAE2.81 INTEGRATION D'UNE DEMARCHE QUALITE SAE3.82B MISE EN ŒUVRE D'UNE PRODUCTION EN FLUX TIRES SAE3.83A AMELIORATION D'UNE IMPLANTATION R5.11 Outils de pilotage d'une unité de production R5.12 Démarche Lean Management R6.07 PILOTAGE DE LA PRODUCTION PAR LES CONTRAINTES SAE6.83 CONDUITE D'UN PROJET D'IMPLANTATION ...</i>

Informations complémentaires	<p><i>Les enseignements affectés à la personne recrutée se dérouleront au sein du département QLIO de l'IUT d'Evry. Ils concerneront prioritairement des étudiants en première, deuxième et troisième année du BUT QLIO, tant en formation initiale qu'en formation par alternance. Ces enseignements porteront essentiellement sur la gestion industrielle dans son ensemble : gestion des stocks et des approvisionnements, implantation, Juste à temps, planification, ordonnancement dans une démarche "LEAN MANUFACTURING". L'objectif est que la personne recrutée puisse utiliser ses compétences professionnelles pour illustrer les cours et proposer des études de cas proches des situations que les étudiants rencontreront dans leurs stages et leur vie professionnelle future.</i></p> <p><i>Soutien au responsable des parcours en alternance pour la partie relations avec les entreprises : recherche de contacts pour les futurs apprentis, accompagnement durant le recrutement, management des tuteurs pédagogiques. Accompagnement des stagiaires.</i></p> <p><i>Définition du référentiel VAE pour l'analyse des dossiers concernant le BUT QLIO, parcours Organisation et Supply CHAIN.</i></p>
Contacts enseignement	Feng Chu
Compétences particulières requises	<p><i>L'objectif du recrutement de PAST dans l'enseignement supérieur est de permettre une meilleure collaboration entre des professionnels exerçant dans des domaines proches de la filière concernée et l'enseignement. A ce titre, les PAST sont des interlocuteurs privilégiés pour permettre l'intégration de nouveaux vacataires professionnels dans les formations, la recherche d'entreprises d'accueil pour des stages ou des contrats d'apprentissage et la prise en compte des nécessités industrielles dans les formations académiques. Pour réaliser pleinement ces missions, un PAST doit donc participer à la vie du département à travers les réunions pédagogiques, les jurys et les conseils de perfectionnement des formations en apprentissage.</i></p>

PROFIL RECHERCHE

Descriptif de l'activité du laboratoire et de l'équipe de recherche	
Contacts Recherche	

Profil recherche du poste	
Compétences particulières requises	

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Description activités complémentaires :

La personne recrutée prendra part à la vie du département et en particulier aux activités de suivi et d'encadrement (suivi de stage, conseils aux étudiants).

Elle pourra être amenée à exercer des responsabilités (direction des études, responsable des emplois du temps, responsable des stages, etc.).

La personne recrutée devra faire preuve de compétences administratives, d'esprit d'équipe et de qualités relationnelles. Elle devra également manifester une curiosité pour les matières enseignées au département et leurs évolutions.

La personne recrutée pourra être amenée à utiliser son savoir-faire pour développer et tenir à jour les systèmes d'information à destination de l'administration du département et devra assurer une veille technologique pour assurer une adéquation entre les enseignements liés à son domaine de compétence et les évolutions du monde industriel.

Moyens (matériels, humains, financier...) :

Alliant management, gestion et technicité, la formation QLIO permet d'assurer l'évolution en continu de l'entreprise, afin de la rendre compétitive dans un espace concurrentiel.

L'équipe pédagogique du département est constituée de 3 PRAG, 4 PRCE, 3 PAST, 2 enseignants-chercheurs (PR) et 3 BIATSS.

Le département accueille environ 230 étudiants au travers de 3 parcours de BUT proposés en formation initiale et en formation initiale en apprentissage :

- **Organisation et Supply Chain**
- **Qualité et Management Intégré**
- **Management de la Transformation Digitale**

*Le département QLIO met également à la disposition des étudiants une **Usine Pédagogique 4.0** à destination des apprentissages.*

L'IUT d'Évry est une composante de l'Université d'Évry-Val d'Essonne qui est membre associé de l'Université Paris-Saclay. L'IUT compte 9 départements et accueille près de 2 000 étudiants.

MOTS-CLES : *Inventory management, Value stream mapping, Kanban system, Six Sigma, Continuous improvement, Waste reduction, Logistics, Pull system, Lead time, Root cause analysis, 5S methodology, Cycle time, Total Quality Management (TQM), Demand forecasting, Gemba (the actual place), Cross-functional teams*

Compétences particulières requises : *Compétences dans le Génie Industriel, notamment dans la gestion de la production et la gestion de la chaîne logistique, esprit d'équipe et d'innovation*

Evolution du poste : *sans objet*